

Un Forum Ouvert se termine en crescendo

Rencontre internationale portant sur l'action et le changement mondial

Extrait du rapport de conférence, préparé par Diane Gibeault, facilitatrice du Forum Ouvert de cette conférence, 2002.

En juillet 2002, 190 personnes provenant de 31 pays et de tous les continents se sont réunies à Guelph, Ontario, pendant cinq jours pour adresser le thème suivant : « Participation à l'action et au changement mondial ». Organisé par le PDForum (Forum de développement participatif) qui est basé au Canada, cet événement a réuni praticiens, communautés, réseaux, organisations, mouvements populaires, professionnels du développement, donateurs, académiciens et jeunes gens, afin qu'ils puissent explorer et partager les meilleures méthodes et leçons apprises dans le domaine du développement participatif (DP).

La Conférence a débuté avec des ateliers portant sur le rendement et le développement des compétences, ainsi qu'avec des présentations et des panels de discussion adressant les meilleures méthodes et les leçons apprises. Les deux derniers jours de la conférence ont été consacrés à l'exploration d'idées et à la planification de l'action par le biais d'un Forum Ouvert.

Un début créatif : La Conférence a été officiellement ouverte avec les clameurs et le chant de la troupe de théâtre populaire Amani People's Theatre du Kenya et du groupe Ubuntu Afrika de la Zambie. Ils ont ensuite présenté une pièce de théâtre intitulée : «When Lions Become Historians» (Lorsque les lions deviennent des historiens). Cette pièce a servi de lien parfait avec le thème clé de la conférence. Au cours de la première soirée, les participants et participantes ont échangé entre eux sur les sujets de conversation intenses suscités pendant la journée, tout en se laissant facilement entraîner sur le plancher de danse par le rythme mouvementé de «Musiques du monde».

Le Forum Ouvert a commencé lors de la troisième journée. Guidé par l'animatrice bénévole Diane Gibeault, le Forum Ouvert a évolué autour du thème : « Comment pouvons-nous mieux augmenter la participation à l'action et au changement mondial ? » Ceci a permis aux participants d'approfondir leur façon de penser quant aux manières plus efficaces de travailler ensemble pour façonner les agendas du développement international, et pour appuyer les principes et pratiques de DP à tous les niveaux et au sein de toutes les communautés. Au total, il y a eu trente-huit groupes de discussions, la durée des sessions pouvant s'étendre d'une heure à une journée.

Les nouvelles du soir

Certains des commentaires de la part des participants et participantes en fin de journée :

- Aujourd'hui j'ai volé comme le papillon ainsi que l'abeille et à présent, j'ai entre les mains un pot rempli de miel.
- Mes étudiants me demandaient pourquoi je venais participer à cette conférence, mais moi je leur demande à leur tour : pourquoi eux ne sont-ils pas venus ?



- J'ai entendu des histoires étonnantes au cours des dernières heures. Je suis reconnaissante envers ce merveilleux processus qui permet un tel partage.
- J'aimerais remercier tout le monde. La troupe de théâtre et tous les gens ici présents reflètent une grande diversité mais tous ont su s'orienter vers un même but. C'était agréable d'être en compagnie de gens qui ont des affinités au niveau de la pensée.
- Merci aux organisateurs. Il est plus difficile de créer un processus participatif plutôt que de tout simplement suivre une démarche prévisible. Ce fut un succès.

Une session musicale ouverte à tous a été dirigée en soirée par le percussionniste professionnel Luciano Porto-Goncalves. Des tambours et de plus petits instruments de partout au monde nous étaient fournis. Les participants se sont assis en formant un grand cercle. Au centre du cercle, les instruments étaient disponibles pour quiconque voulait s'en servir. Les participants ont été exposés à différentes techniques musicales et à des exercices variés mais d'abord et avant tout, ils se sont bien amusés !

Une planification de l'action des plus dynamiques

Ce processus de planification a été développé dans le but de créer un catalyseur pour les efforts de collaboration et les initiatives locales, régionales et internationales. Les participants affichaient des enjeux pour lesquels ils avaient une passion. Les sujets semblables ont été rassemblés et les différents groupes ont organisé des discussions de planification de l'action centrées sur leur sujet.

La présentation des plans d'action à l'ensemble du groupe s'est avérée colorée et dynamique. Soulignons quelques-uns des points saillants :

- Créativité : « Boombalaka boombalaka boombalaka boom, chingalaka chingalaka chingalaka ching ! » C'est le chant employé par le groupe « créativité » alors qu'une grosse balle de laine était lancée dans les airs et de façon aléatoire aux participants assis dans le cercle, ce qui servait à représenter le réseau de liens qui lient les individus entre eux. Lorsqu'un participant lâchait prise ou ne retenait pas fermement son bout de laine, il était alors possible d'illustrer comment un réseau de liens s'effondre ou devient inefficace.
- Le changement organisationnel : Un nuage de petits moustiques s'entêtait à harceler et à attaquer un énorme et puissant rhinocéros, jusqu'au jour où le rhinocéros changea de position.
- Des jeux de rôles variés, des présentations en groupe et des chants ont fréquemment servi d'outils lors des rapports de plan d'action.
- La spiritualité et le DP : un groupe a distribué des « bracelet de vertus » aux participants. Chaque bracelet célébrait une des différentes vertus, par exemple « Bienveillance : toujours d'un grand soutien, j'ouvre de nouvelles voies en demeurant sincère et toujours disponible. » Ou « Humilité : j'estime les autres sans vouloir me faire remarquer. Le respect de ma personne est la lumière qui brille en moi. » Quelques personnes ont bien voulu lire à haute voix la vertu qui était inscrite sur leur bracelet. Puis, tous les participants ont partagé et discuté brièvement avec la personne voisine, la signification de leur bracelet. Enfin, un échange de bracelet a suivi cette discussion.



Ce rituel était parfait pour conclure le processus de planification de l'action, ainsi que toute la conférence.

Conclusion des organisateurs : « La conférence a eu un grand impact sur le PDForum et elle nous offre le potentiel d'avancer considérablement dans nos démarches. Somme tout, la structure et le cadre de travail de la conférence ont réussi. Le processus du Forum Ouvert s'est démarqué comme étant le point tournant de la conférence. La méthode du Forum Ouvert a su générer de l'énergie, de l'enthousiasme et potentiellement des liens et des engagements plus profonds. C'est devenu évident en observant le niveau d'engagement des participants lors des discussions en Forum Ouvert, ainsi que par les commentaires portant sur le Forum Ouvert et la conférence, offerts par les participants. »

Ce qu'ont dit les participants :

- L'approche du Forum Ouvert crée un tel sentiment de confiance et une approche accueillante propices au partage et à l'apprentissage.
- Le Forum Ouvert offre l'opportunité de trouver des gens intéressés aux mêmes enjeux qui me concernent. Ensuite le processus permet un suivi, un dialogue et un apprentissage intensif centré sur le thème en question. Très rafraîchissant comme démarche !
- Le Forum Ouvert a suscité une prise en charge de l'ordre du jour et créé des opportunités de participation active.
- Participation au-delà des techniques et méthodes; organisation au-delà des secteurs !
- Nous avons besoin d'une journée additionnelle pour une plus grande expérience des opportunités du Forum Ouvert
- Les sessions Forum Ouvert étaient beaucoup plus énergisantes que les présentations formelles. Le dialogue est une meilleure expérience d'apprentissage que de se faire «parler d'en haut». Le FO était un risque qui a vraiment porté fruit. Les neurones de mon cerveau ont commencé à activer des idées et des connexions dès mon arrivée. Cela ne se produit pas souvent à des conférences. Nous sommes habituellement ennuyés au suprême. Merci beaucoup !

Merci au PD-Forum d'avoir partagé cette information sur sa conférence. Pour le rapport détaillé de la conférence, voyez www.pdforum.org

Diane Gibeault est une consultante bilingue avec plus de 30 ans d'expérience en facilitation et en transformation organisationnelle. Sa formation sur l'approche du Forum Ouvert - Open Space Technology (OST) s'est faite auprès de Harrison Owen, le fondateur de cette approche. Elle est un membre actif de l'Open Space Institute of Canada. Pour de plus amples informations, veuillez joindre :

*D.Gibeault & Associé.es - Associates, Ottawa, Canada, (613) 744-2638
diane.gibeault@rogers.com www.dianegibeault.com*

